



Najlepsze treści



Osoby



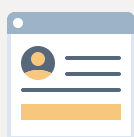
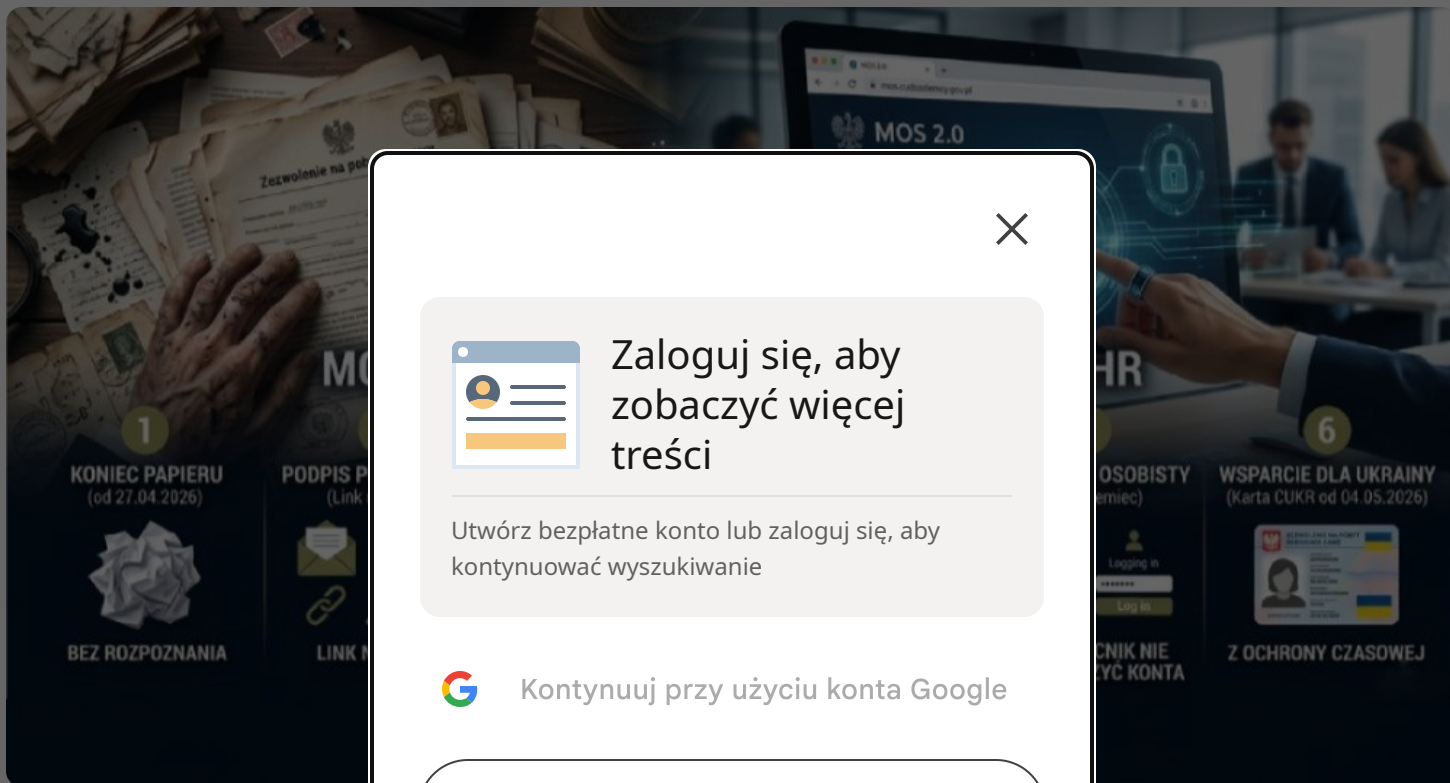
Learning



Oferty pracy



Gry



Zaloguj się, aby
zobaczyć więcej
treści

Utwórz bezpłatne konto lub zaloguj się, aby
kontynuować wyszukiwanie



Kontynuuj przy użyciu konta Google



Zaloguj się za pomocą adresu e-
mail

lub

Jesteś nowym użytkownikiem LinkedIn?

[Dołącz teraz](#)

Klikając Kontynuuj, aby dołączyć lub się zalogować,
wyrażasz zgodę na warunki LinkedIn: [Umowę
użytkownika](#), [Politykę ochrony prywatności](#) i
[Zasady korzystania z plików cookie](#).

Poleć

MOS 2.0 - c legalizacji dział HR m systemie?

LSJ HR Group

Znamy się na ludziach.

Opublikowano 25 maj 2026

7

Co

+ Obserwuj

Od 27 kwietnia 2026 roku w Polsce nie istnieje już papierowy wniosek o pobyt czasowy. Zniknął z dnia na dzień, a wraz z nim cała dotychczasowa logistyka legalizacji **pobytu** cudzoziemców. W jego miejsce wszedł MOS 2.0, nowa wersja Modułu Obsługi Spraw zarządzanego przez Urząd do Spraw Cudzoziemców.

Dla działów HR oznacza to coś więcej niż tylko zmianę formularza. Oznacza nowy podział odpowiedzialności, nowe ryzyka proceduralne i nową rolę pracodawcy, który z biernego "wystawcy zaświadczeń" stał się aktywnym uczestnikiem postępowania administracyjnego z twardymi terminami.

W tym artykule przeprowadzimy Cię krok po kroku przez wszystko, co dział HR i kadra zarządzająca powinni wiedzieć o MOS 2.0. Bez marketingowego lukru, bez powtarzania komunikatów prasowych - tylko praktyczne wnioski oparte na nowej rzeczywistości prawnej.

Najważniejsze wnioski

- MOS 2.0 zastąpił p
- Pracodawca otrzy
- Każda osoba repre
- Pełnomocnik (np.
- Od 4 maja 2026 sy

Czym właściwie jest

Dalsza część na >>>



Zaloguj się, aby
zobaczyć więcej
treści

Utwórz bezpłatne konto lub zaloguj się, aby
kontynuować wyszukiwanie

lub

Jesteś nowym użytkownikiem LinkedIn?

Dołącz teraz

Klikając Kontynuuj, aby dołączyć lub się zalogować,
wyrażasz zgodę na warunki LinkedIn: [Umowę
użytkownika](#), [Politykę ochrony prywatności](#) i
[Zasady korzystania z plików cookie](#).

Aby wyświetlić lub dodać komentarz, [zaloguj się](#)

Inne artykuły autora LSJ HR Group

17 kwi 2026

Szkolenie za ułamek ceny? Poznaj Zachodniopomorski Bon Szkoleniowy i rozwijaj...
Masz ochotę rozwinąć konkretne kompetencje, ale 690 zł za warsztat to dla Ciebie za dużo? Sprawdź, jak zapłacić nawet...

8

2 kwi 2026

Strefa komfortu: najbezpieczniejsze miejsce, żeby nic nie osiągnąć.

Dzisiaj

wszys

18

5 mar 20

Jedno s

Na szk

rozpov

23

19 lut 20

I co z t

Wszys

chroni

tematowi, który

wsze działa?

najbardziej

owiedzialności to...

się widać, czy firma

Show more

© 2026

Dostępność

Polityka ochrony prywatności

Zasady korzystania z plików cookie

Polityka marki

Wskazówki dotyczące społeczności

lub

Jesteś nowym użytkownikiem LinkedIn?

Dołącz teraz

Klikając Kontynuuj, aby dołączyć lub się zalogować, wyrażasz zgodę na warunki LinkedIn: [Umowę użytkownika](#), [Politykę ochrony prywatności](#) i [Zasady korzystania z plików cookie](#).

Polityka praw autorskich

Ustawienia gościa

Język

ty prywatności w stanie