



Najlepsze treści



Osoby



Learning



Oferty pracy



Gry

- REKRUTACJE STAŁE
- REKRUTACJE TYMCZASOWE
- LEGALIZACJA POBYTU I PRACY
- OUTSOURCING KADR I PŁAC
- SZKOLENIA I DORADZTWO
- EXECUTIVE SEARCH

LSJ
HR GROUP

LSJ HR Group

Usługi HR

Szczecin, zachodniopomorskie

Znamy się na ludziach.

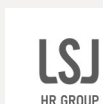
Zobacz



Wyświetl wszystkich pracowników

Informacje

Jesteśmy szczecińską firmą współpracującą z różnymi organizacjami polskimi i zagranicznymi, w tym międzynarodowymi korporacjami. Chcemy poznać wiele problemów, z jakimi mierzą się pracodawcy w zderzeniu ze zmieniającymi się trendami na rynku pracy. Daje nam to przewagę w postaci trafnej identyfikacji i szybkiej odpowiedzi na potrzeby. Wypracowaliśmy szereg rozwiązań, które jesteśmy w stanie dopasować do realiów niemal każdej organizacji! Chętnie wyręczymy Cię w takich tematach, jak: o rekrutację i executive search, o rekrutację tymczasową, o rekrutację cudzoziemców, o rekrutację zagraniczne, o legalizację pobytu i pracy, o szkolenia i doradztwo, o raporty i analizy rynkowe, o outsourcing kadr i płac, o outsourcing procesów. Na co dzień przyświeca nam idea **#HumanRelations** - zarówno w naszym zespole, jak i w kontaktach z biznesem stawiamy przede wszystkim na relacje. Odpowiedzialność i szczerść to wartości wpisane w



Zaloguj się, aby zobaczyć, kogo już znasz w LSJ HR Group



Kontynuuj przy użyciu konta Google



Zaloguj się za pomocą adresu e-mail

lub

Jesteś nowym użytkownikiem LinkedIn?

Dołącz teraz

Klikając Kontynuuj, aby dołączyć lub się zalogować, wyrażasz zgodę na warunki LinkedIn: [Umowę użytkownika](#), [Politykę ochrony prywatności](#) i [Zasady korzystania z plików cookie](#).

kulturę naszej organizacji, a bezpieczeństwo Klientów i dobro ich biznesów to dla nas największy priorytet. Podejmując działania, myślimy szeroko, dlatego codziennie **wychodzimy poza utarte schematy** i zawsze szukamy nowych możliwości. **Jesteśmy gotowi na kolejną relację, a Ty?** ----- Chcesz poznać dostępne oferty pracy? Marzy Ci się kariera bezpośrednio w LSJ? Interesują Cię najnowsze HR-owe newsy? Wszystko to znajdziesz na naszej stronie ↓

Witryna

<http://www.lsj.pl>

Branża

Wielkość firmy

Siedziba główna

Rodzaj

Data założenia

Specjalizacje

Rekrutacje, Executive
i analizy, Outsourcing
Rekrutacje zagraniczne

Lokalizacje

Główna

Celna 1

Szczecin, zachodniopomorskie 70-644, PL

Otrzymaj wskazówki o trasie dojazdu



Zaloguj się, aby
zobaczyć, kogo już
znasz w LSJ HR
Group

lub

Jesteś nowym użytkownikiem LinkedIn?

Dołącz teraz

Klikając Kontynuuj, aby dołączyć lub się zalogować,
wyrażasz zgodę na warunki LinkedIn: [Umowę
użytkownika](#), [Politykę ochrony prywatności](#) i
[Zasady korzystania z plików cookie](#).

Pracownicy LSJ HR Group

Katarzyna Opiekulska Sozanska

Łukasz Kurzątkowski

Ireneusz Sozański

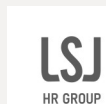
Anna Nowak

Zobacz wszystkich

Aktualizacje

LSJ HR Group

6750 obserwujących
2 dni



Zaloguj się, aby
zobaczyć, kogo już
znasz w LSJ HR
Group

lub

Jesteś nowym użytkownikiem LinkedIn?

[Dołącz teraz](#)

Klikając Kontynuuj, aby dołączyć lub się zalogować,
wyrażasz zgodę na warunki LinkedIn: [Umowę
użytkownika](#), [Politykę ochrony prywatności](#) i
[Zasady korzystania z plików cookie](#).

🎉 WAKACYJNY PIĄTEK z LSJ HR Group — tydzień trzeci! 🎉

☐ CO TWÓJ LETNI LUNCH MÓWI O TOBIE W PRACY?

Powiedz mi co jesz na lunch latem, a powiem Ci kim jesteś w biurze ☺🍷

☐ Sałatka z pudełka — PLANISTA. Meal prep na cały tydzień. Kolory w kalendarzu ułożone. Szef Cię kocha.

☐ Pizza z dowozem — IMPROWIZATOR. Deadline? Jaki deadline? Aha, ten dzisiaj? Spokojnie, ogarniemy.

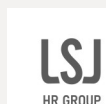
☐ Lody zamiast obiadu — BUNTOWNIK. Dorosłość to mit. Kto powiedział, że lunch musi być ciepły?

☕ Kawa zamiast obiadu — PRACOHOLIK. „Nie mam czasu na jedzenie.” Spoiler: masz. Po prostu wybierasz chaos.

☐ Arbuz na biurku — OPTYMISTA. Lato jest za krótkie, żeby się stresować. Życie jest piękne. Dostałeś podwyżkę.

Przesuń karuzelę, znajdź swój typ i oznacz kolegę z biura, który je pizzę na każdym lunchu! ☐☑

#WakacyjnyPiątek #LetniBiuro #HR #HRhumor #LSJHRGroup #Szczecin #LunchWBiurze
#AgencjaPracy #Emp



Zaloguj się, aby
zobaczyć, kogo już
znasz w LSJ HR
Group

lub

Jesteś nowym użytkownikiem LinkedIn?

Dołącz teraz

Klikając Kontynuuj, aby dołączyć lub się zalogować,
wyrażasz zgodę na warunki LinkedIn: [Umowę](#)
[użytkownika](#), [Politykę ochrony prywatności](#) i
[Zasady korzystania z plików cookie](#).

3 · 1 komentarz

Poleć

Udostępnij

LSJ HR Group

6750 obserwują
6 dni

Zero. Dokładnie tyle zawodów nadwyżkowych wskazuje Barometr zawodów 2026 dla całej Polski.

A mimo to o pracę wcale nie jest łatwo. W 2025 roku na portalach pojawiło się najmniej ogłoszeń od 15 lat, a w samym IT tylko co dwudzieste ogłoszenie jest skierowane do juniorów.

Jak pogodzić te fakty? Rynek pracy ma dziś dwie prędkości. W Szczecinie widać to jak na dłoni: w produkcji, logistyce, budownictwie i przemyśle morskim pracodawcy konkurują o ludzi, a w zawodach biurowych o jedno miejsce potrafi walczyć stu kandydatów.

W LSJ ruszamy z cyklem 3 artykułów o szczecińskim rynku pracy. Bez lukru i bez liczb z sufitu. 

W pierwszym tekście z

- ✓ które branże w Szczecinie
- ✓ gdzie wystartować b
- ✓ jak aplikować, żeby r

W kolejnych: realne wi
po kroku.

Link do artykułu znajda

Zgadza się to z tym, co
w Waszych branżach.

#PracaSzczecin #Rynek

34 · 1 komentarz

Poleć

LSJ HR Group
6750 obserwują
1 tyg.



Zaloguj się, aby
zobaczyć, kogo już
znasz w LSJ HR
Group

lub

Jesteś nowym użytkownikiem LinkedIn?

Dołącz teraz

Klikając Kontynuuj, aby dołączyć lub się zalogować,
wyrażasz zgodę na warunki LinkedIn: [Umowę
użytkownika](#), [Politykę ochrony prywatności](#) i
[Zasady korzystania z plików cookie](#).

ie cudzoziemców krok

wie prędkości czuć też

Udostępnij

□ Kandydat LATEM vs. Kandydat JESIENIA

Znacie to? 😊

☀ Latem: • „Oddzwonię po urlopie” ➔ • CV z wakacyjnym zdjęciem • Rozmowa kwalifikacyjna w koszulce polo • „A może zacznę od października?”

□ Jesienią: • „Kiedy mogę zacząć?!”

□ • Profesjonalne CV i portfolio

• Garnitur na Teams

• „Mogę od wczoraj”

Prawda jest taka — naj

Jeśli szukasz nowej sz

A jeśli rekrutujesz i pot
Napisz do nas! □

Który typ bardziej do C

#HR #Rekrutacja #Pr
#AgencjaPracy #HRh

10 · 2 komentarze

Poleć

LSJ HR Group

6750 obserwują
1 tyg.



Zaloguj się, aby
zobaczyć, kogo już
znasz w LSJ HR
Group

lub

Jesteś nowym użytkownikiem LinkedIn?

Dołącz teraz

Klikając Kontynuuj, aby dołączyć lub się zalogować,
wyrażasz zgodę na warunki LinkedIn: [Umowę
użytkownika](#), [Politykę ochrony prywatności](#) i
[Zasady korzystania z plików cookie](#).

dla Ciebie całe lato.

group #Szczecin

Udostępnij

22% rocznej rotacji wśród pokolenia Z. Średni staż w jednym miejscu? 1,1 roku. Koszt wymiany pracownika? Nawet 200% jego rocznego wynagrodzenia.

A teraz pytanie: kiedy ostatnio rozmawiałeś z kandydatem 50+?

Bo dane mówią coś, co wielu dyrektorów HR wciąż ignoruje:

- Stopa bezrobocia w grupie 50-64 lata to zaledwie 2,0%
- Wskaźnik zatrudnienia osób 55-64 osiągnął rekordowe 59%
- Populacja w wieku produkcyjnym kurczy się o 100 tys. rocznie

Do tego dochodzą realne pieniądze: zwolnienie ze składek na FP i FGŚP, dofinansowanie do wynagrodzenia nawet 28 836 zł rocznie, ulga PIT-0 i refundacja szkoleń.

Pracownik 50+ to nie plan B. To strategiczna odpowiedź na kryzys, który już trwa.

Napisaliśmy o tym obs...
opinii, same fakty.

🔗 Link do artykułu zn...

#HR #rekrutacja #50+

8 · 1 komentarz

Poleć

LSJ HR Group

6750 obserwują
1 tyg. · Edytow...

ni branżowymi. Bez

SJHRGroup

Udostępnij



Zaloguj się, aby
zobaczyć, kogo już
znasz w LSJ HR
Group

lub

Jesteś nowym użytkownikiem LinkedIn?

Dołącz teraz

Klikając Kontynuuj, aby dołączyć lub się zalogować,
wyrażasz zgodę na warunki LinkedIn: [Umowę
użytkownika, Politykę ochrony prywatności i
Zasady korzystania z plików cookie.](#)

☐ Wakacje w HR: Budowanie bazy talentów czy gaszenie pożarów?

Rozpoczął się lipiec, a wraz z nim szczyt wakacyjnej aktywności studentów na rynku pracy. Dla działów HR to idealny moment na wdrożenie młodych talentów. Zanim jednak podpiszemy pierwsze umowy, warto zadać sobie kluczowe pytanie: jaki cel biznesowy chcemy osiągnąć?

Młodzi ludzie szukają dziś w wakacje konkretnych korzyści, co wyraźnie pokazuje nasz najnowszy raport „Praca studenta w wakacje 2026”. Jak połączyć ich oczekiwania z potrzebami firmy?

Warto wyraźnie rozdzielić dwie ścieżki:

1 STAŻ W ZAWODZIE – Inwestycja w pipeline talentów

Z perspektywy studenta to szansa na cenne doświadczenie i wpis do CV. Dla HR – genialny sposób na pozyskanie lojalnego juniora.

- Efekt? Blisko 25% uczestników prestiżowego Programu Kariera Polskiej Rady Biznesu otrzymuje po stażu ofertę stałego zatrudnienia.
- Konkurencja? Ogromna. O jedno miejsce stażowe w obszarze IT walczy czasem nawet 79 chętnych. Dobrze ustrukturyzowany, płatny staż (wspomniany program oferuje widełki 4850–8500 zł) przyciąga najlepszych.

2 PRACA SEZONOWA – Elastyczne wsparcie na szczycie

Gastronomia, handel, i handlu w szczycie sezonu

- Zaleta: Szybkie zatrudnienie
- Ryzyko: Wpisywanie w września, wracając na

💡 HRowy as w rękawie

Niezależnie od wybranego PIT dla osób do 26. roku życia, równy wypłacie brutto, dokładnie 31,40 zł na rękę firmy!

⚠️ Złota zasada na koniec

Studenci coraz bardziej rzeczywistością na starożytności w sieci, które mogą

👉 Szukacie rąk do pracy? Wam pomóc w dotarciu

A jak to wygląda u Was? elastyczną pracę sezonową? 🗨️

próg wejścia. Stawki w

owym.
wraz z końcem

żetu firmy. Dzięki 0%
sz pracodawcy jest
ident otrzymuje
a dodatkowo budżetu

n w ogłoszeniu a
otacji i negatywnych

dzicie, jak możemy

stażowe czy



Zaloguj się, aby
zobaczyć, kogo już
znasz w LSJ HR
Group

lub

Jesteś nowym użytkownikiem LinkedIn?

Dołącz teraz

Klikając Kontynuuj, aby dołączyć lub się zalogować,
wyrażasz zgodę na warunki LinkedIn: [Umowę
użytkownika, Politykę ochrony prywatności i
Zasady korzystania z plików cookie.](#)

#HR #Rekrutacja #EmployerBranding #PracaWAKACJE #Staze2026 #LSJHRGroup

6

Poleć

Udostępnij

LSJ HR Group

6750 obserwujących
2 tyg. · Edytować



Zaloguj się, aby
zobaczyć, kogo już
znasz w LSJ HR
Group

lub

Jesteś nowym użytkownikiem LinkedIn?

Dołącz teraz

Klikając Kontynuuj, aby dołączyć lub się zalogować,
wyrażasz zgodę na warunki LinkedIn: [Umowę
użytkownika](#), [Politykę ochrony prywatności](#) i
[Zasady korzystania z plików cookie](#).

WAKACYJNY PIĄTEK

Uwaga, uwaga - od dziś
który leczy lepiej niż ka

HR-owego humoru,

Będziemy śmiać się z tego, co w działach HR i biurach dzieje się latem - bo przecież wiemy, że lipiec i sierpień to nie jest sezon ogórkowy. To sezon przetrwania. ☐

Gotowi? To jedziemy z pierwszym odcinkiem! 🍷

☀️ 5 rzeczy, które każdy HR-owiec słyszy latem

Lipiec w biurze HR to osobna dyscyplina olimpijska. ☐

Znasz to uczucie, gdy słyszysz po raz setny:

- ❶ „Ale to może po urlopie?”
- ❷ „Czy mogę pracować z Grecji?”
- ❸ „Kto jeszcze jest na urlopie i kto mnie zastępuje?”
- ❹ „Wracam w poniedziałek... chyba 😊”
- ❺ „A nie ma nikogo kto mógłby to ogarnąć?”

Przesuń karuzelę ➡ i sprawdź, ile z nich słyszysz codziennie!

Napisz w komentarzu - które zdanie jest absolutnym TOP 1 w Twoim biurze? 🗣️

A jeśli szukasz wsparcia...

em - napisz do nas. 📧

#HR #Rekrutacja #Praca
#HRhumor #PracaLat

AgencjaPracy



Zaloguj się, aby
zobaczyć, kogo już
znasz w LSJ HR
Group

lub

Jesteś nowym użytkownikiem LinkedIn?

Dołącz teraz

Klikając Kontynuuj, aby dołączyć lub się zalogować,
wyrażasz zgodę na warunki LinkedIn: [Umowę
użytkownika, Politykę ochrony prywatności i
Zasady korzystania z plików cookie.](#)

LSJ HR Group

6750 obserwujących

2 tyg.

Kiedyś o pensjach mówili korytarzach, a unijna d

Pracownicy porównują ścieżki awansu, likwidac Scenariusze są dwa: albo niekontrolowanym życ

Właśnie dlatego stwor

15-16 października, S lider HR z ogromnym c systemy wynagrodzeń

Z czym wyjdiesz z war
Dowiesz się, jak krok stanowiska.

Nauczysz się, jak spr
Wdrożysz dyrektywę

Zero lania wody. Praca raz u siebie.

💡 Ważne: Szkolenie jest dostępne w BUR, co oznacza, że możecie zyskać spore dofinansowanie na rozwój! Dbamy o komfort pracy, dlatego grupa jest kameralna - a to oznacza, że miejsca znikają szybko.

Nie zwlekaj z decyzją.

Więcej informacji na - <https://lnkd.in/diBZvf5w>

Napisz na szkolenia@lsj.pl i zarezerwuj swoje krzesło.

A jak to wygląda u Was? W Twojej firmie o zarobkach rozmawia się już otwarcie, czy temat wciąż



Zaloguj się, aby
zobaczyć, kogo już
znasz w LSJ HR
Group

lub

Jesteś nowym użytkownikiem LinkedIn?

Dołącz teraz

Klikając Kontynuuj, aby dołączyć lub się zalogować, wyrażasz zgodę na warunki LinkedIn: [Umowę użytkownika](#), [Politykę ochrony prywatności](#) i [Zasady korzystania z plików cookie](#).

v na firmowych

teria płac, jasne transparentności. cznie żyć własnym,

m **Michał Guz**. To a i Netto), który

ń i wycenić

wać różnice w płacach. wowo.

arzędzia, które od

budzi dreszczyk emocji?

Daj znać w komentarzu! 🗨️

#jawnoscwynagrodzen #HR #wynagrodzenia #EmployerBranding #szkolenia #Szczecin #LSJ

8 · 2 komentarze

Poleć

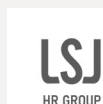
Skomentuj

Udostępnij

LSJ HR Group

6750 obserwujących

2 tyg.



Zaloguj się, aby
zobaczyć, kogo już
znasz w LSJ HR
Group

Miesiąc minął od **Busin**
tamtej energii. Chcemy
Wasze pełne dobrych s
dotarły, to dla nas najl

Mamy też oficjalne po
NPS to 56! W metodol
oznacza, że zdecydowa
innym. Taki wynik to d
dobrą robotę 🙌

Macie czas na trochę z
stronie 📄 <https://lsj.pl/node/241014>

Do zobaczenia na kolejnych wydarzeniach!

Business & Leadership Forum 2026 | Galeria zdjęć

lsj.pl

1

Poleć

Skomentuj

Udostępnij

roku na wspomnienie
i każde dobre słowo.
ywatne, które do nas

darzenia. Nasz wynik
za doskonały. To
ecać to wydarzenie
is i nasz zespół zrobił

t dostępna na naszej

LSJ HR Group

6750 obserwujących

2 tyg.

Nagłówki w mediach k
rynku mówi coś zupełn

📊 Z jednej strony Świa
zlikwidowanych etatów

📁 Z drugiej – w Polsce

Jak to możliwe?

Problemem wcale nie j
się luka kompetencyjn

W LSJ HR Group spojrz
zupełnie różnych persp
liderów, a innych od pr

Wybierz perspektywę,

☞ DLA HR I BIZNESU:
reskilling opłaca się dz
kompetencyjnych. 📝

☞ DLA KANDYDATÓW I PRACOWNIKÓW: Jeśli chcesz dowiedzieć się, jak realnie zmienia się wymagania rekruterów i jakie 3 proste ruchy możesz zrobić już jutro, by zyskać przewagę na rynku – przeczytaj wersję praktyczną. 📄

AI nie zabiera pracy. Przebudowuje ją. ✨
Po której stronie tej zmiany dziś stoisz? 📄

LINKI DO OBU ARTYKUŁÓW ZNAJDZIESZ W PIERWSZYM KOMENTARZU! 🗨️
Dajcie znać w komentarzach, jak to wygląda w Waszych organizacjach! 📄

#HR #Praca2026 #Reskilling #SztucznaInteligencja #Rekrutacja #Biznes #LSJ



Zaloguj się, aby
zobaczyć, kogo już
znasz w LSJ HR
Group

lub

Jesteś nowym użytkownikiem LinkedIn?

Dołącz teraz

Klikając Kontynuuj, aby dołączyć lub się zalogować,
wyrażasz zgodę na warunki LinkedIn: [Umowę
użytkownika](#), [Politykę ochrony prywatności](#) i
[Zasady korzystania z plików cookie](#).

6 · 1 komentarz

Poleć

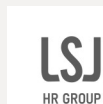
Skomentuj

Udostępnij

LSJ HR Group

6750 obserwujących

3 tyg.



Zaloguj się, aby
zobaczyć, kogo już
znasz w LSJ HR
Group

Kiedy masz za sobą pa
wyglądać inaczej. 😊
Rekrutacje, szkolenia, l

eń tygodnia) może

(przepisach, ... **więcej**

lub

Jesteś nowym użytkownikiem LinkedIn?

Dołącz teraz

Klikając Kontynuuj, aby dołączyć lub się zalogować,
wyrażasz zgodę na warunki LinkedIn: [Umowę
użytkownika](#), [Politykę ochrony prywatności](#) i
[Zasady korzystania z plików cookie](#).



Zaloguj się, aby
zobaczyć, kogo już
znasz w LSJ HR
Group

lub

Jesteś nowym użytkownikiem LinkedIn?

Dołącz teraz

Klikając Kontynuuj, aby dołączyć lub się zalogować,
wyrażasz zgodę na warunki LinkedIn: [Umowę
użytkownika](#), [Politykę ochrony prywatności](#) i
[Zasady korzystania z plików cookie](#).

Powiązane strony

Business & Leadership Forum

Treści biznesowe

Podobne strony

Idea HR Sp. z o.o.

Usługi HR

Szczecin, zachodni

Demant Polska

Sprzęt medyczny

Mierzyn, zachodni

Nemera Szczecin

Produkcja sprzętu

Szczecin, Zachodni

Windar Polska

Wytwarzanie ener

Szczecin, West Po

Zobacz więcej podobnych

© 2026

Dostępność

Polityka ochrony prywatności

Zasady korzystania z plików

Polityka marki

Wskazówki dotyczące społeczności

Zaloguj się, aby
zobaczyć, kogo już
znasz w LSJ HR
Group



lub

Jesteś nowym użytkownikiem LinkedIn?

Dołącz teraz

Klikając Kontynuuj, aby dołączyć lub się zalogować,
wyrażasz zgodę na warunki LinkedIn: [Umowę](#)
[użytkownika](#), [Politykę ochrony prywatności](#) i
[Zasady korzystania z plików cookie](#).

Ustawienia gościa

Język

Polityka prywatności w stanie